

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ЕЁ ВЛИЯНИЕ НА ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ

Камилова Наргиза Абдукахоровна

*Доцент кафедры «Экономическая теория»,
Самаркандский институт экономики и сервиса*

Давронов Диер

*Студент 2 курса Факультета Экономика,
Самаркандский институт экономики и сервиса*

Аннотация: В статье рассматривается влияние минимальной заработной платы на занятость с позиции микро- и макроэкономического анализа. Исследуются механизмы воздействия повышения минимальной оплаты труда на рынок труда, уровень безработицы и структуру занятости населения. На основе статистических данных Республики Узбекистан анализируются тенденции изменения минимальной заработной платы и динамики занятости за последние годы. Показано, что повышение минимальной оплаты труда имеет как положительные эффекты (рост доходов работников), так и потенциальные риски для занятости в отдельных секторах экономики.

Ключевые слова: минимальная заработная плата, занятость, безработица, рынок труда, доходы населения, Узбекистан, эластичность спроса на труд.

Abstract: The article examines the impact of minimum wage on employment from micro- and macroeconomic perspectives. The mechanisms through which increases in the minimum wage affect labor markets, unemployment rates, and employment structure are analyzed. Using statistical data from the Republic of Uzbekistan, recent trends in minimum wage and employment dynamics are studied. The study shows that increasing minimum wage has both positive effects (higher worker incomes) and potential risks for employment in certain sectors.

Keywords: minimum wage, employment, unemployment, labor market, household income, Uzbekistan, labor demand elasticity.

Annotatsiya: *Maqolada minimal ish haqi va uning bandlikka ta'siri mikro- va makroiqtisodiy nuqtai nazardan o'rganiladi. Minimal ish haqini oshirish orqali mehnat bozoriga, ishsizlik darajasi va aholining bandlik tarkibiga ta'sir mexanizmlari tahlil qilinadi. O'zbekiston Respublikasi statistik ma'lumotlari asosida minimal ish haqi va bandlik dinamikasi so'nggi yillarda o'rganiladi. Tadqiqot shuni ko'rsatadiki, minimal ish haqining oshishi ijobiy effektlarga (xodimlar daromadining oshishi) ega bo'lishi bilan birga, ayrim sektorlar uchun bandlikka xavf tug'dirishi mumkin.*

Kalit so'zlar: *minimal ish haqi, bandlik, ishsizlik, mehnat bozori, aholining daromadi, O'zbekiston, mehnat talabining elastikligi.*

В статье рассматривается влияние минимальной заработной платы на занятость с позиции микро- и макроэкономического анализа. Исследуются механизмы воздействия повышения минимальной оплаты труда на рынок труда, уровень безработицы и структуру занятости населения. На основе статистических данных Республики Узбекистан анализируются тенденции изменения минимальной заработной платы и динамики занятости за последние годы. Показано, что повышение минимальной оплаты труда имеет как положительные эффекты, такие как рост доходов работников, так и потенциальные риски для занятости в отдельных секторах экономики.

Минимальная заработная плата является важным инструментом регулирования рынка труда и социального обеспечения. С одной стороны, она обеспечивает работникам гарантированный уровень дохода и способствует сокращению бедности. С другой стороны, чрезмерное повышение минимальной оплаты труда может привести к снижению занятости, особенно в малых и средних предприятиях, где издержки на оплату труда составляют значительную долю расходов. В условиях Узбекистана с растущей экономикой и постепенным повышением минимальной заработной платы важно оценить влияние этого показателя на рынок труда и уровень занятости населения.

С точки зрения микроэкономики повышение минимальной заработной платы вызывает эффект дохода, когда работники получают больший доход, что увеличивает покупательную способность и стимулирует потребление.

Одновременно действует эффект замещения, так как для работодателей рост затрат на труд может привести к сокращению рабочих мест, замещению труда капиталом или автоматизации процессов. Чем выше эластичность спроса на труд, тем сильнее сокращение занятости при увеличении минимальной оплаты. На макроуровне повышение минимальной заработной платы способствует росту средних доходов и снижению бедности, однако может вызвать временное увеличение безработицы среди низкоквалифицированных работников.

Для анализа динамики минимальной заработной платы и занятости рассмотрим данные по Узбекистану за 2020–2024 годы. Минимальная заработная плата выросла с 1,05 млн сумов в 2020 году до 1,8 млн сумов в 2024 году, что соответствует росту почти на 71 процент. За тот же период среднемесячная занятость населения снизилась с 14,5 до 13,5 млн человек, а уровень безработицы уменьшился с 9,8 до 9,0 процентов. Данные изменения свидетельствуют о возможном сокращении рабочих мест в секторах с низкой маржинальностью и частичной адаптации рынка труда к новым условиям. Практический анализ показывает, что повышение минимальной зарплаты в Узбекистане оказывает смешанное влияние: доходы работников растут, однако занятость в отдельных секторах сокращается. **Таблица 1**

Динамика минимальной заработной платы и занятости

Год	Минимальная зарплата, млн сум	Занятость, млн чел
2020	1,05	14,5
2021	1,20	14,3
2022	1,40	14,0
2023	1,60	13,8
2024	1,80	13,5

Для наглядного отображения данных целесообразно построить диаграмму, где по оси X будут годы с 2020 по 2024, по левой оси Y – минимальная заработная плата в миллионах сумов, а по правой оси Y – среднемесячная занятость населения в миллионах человек. Линия минимальной зарплаты будет постепенно возрастать, а линия средней занятости немного снижаться. Такая диаграмма наглядно демонстрирует, что

рост минимальной заработной платы сопровождается умеренным снижением занятости, а уровень безработицы остаётся относительно стабильным.

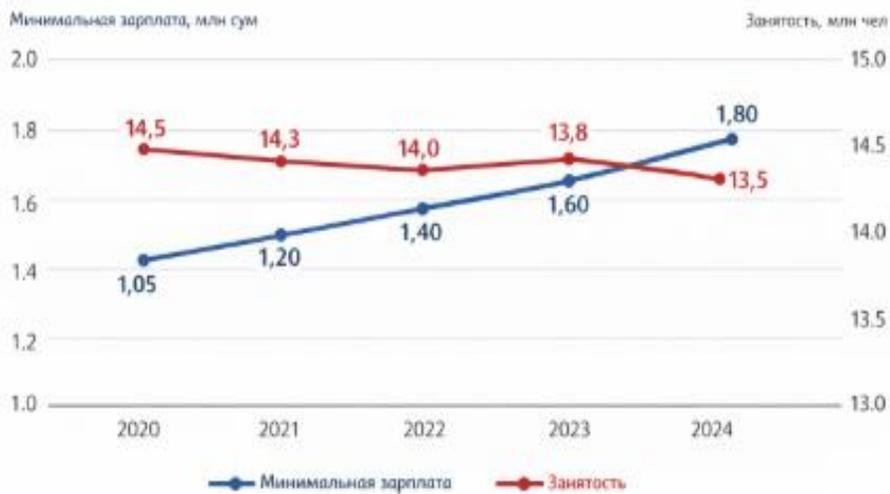


Рисунок 1. Динамика минимальной зарплаты и занятости

Рост минимальной заработной платы повышает доходы работников и стимулирует потребление. В краткосрочной перспективе наблюдается сокращение рабочих мест в секторах с низкой производительностью труда. Для минимизации негативного влияния на занятость необходимо постепенное повышение минимальной оплаты, поддержка малых предприятий и развитие квалифицированной рабочей силы. Комплексный анализ показывает, что оптимальное повышение минимальной зарплаты способствует социальному равновесию и стимулирует экономику, если оно согласовано с реальными возможностями предприятий.

Таким образом, влияние минимальной заработной платы на занятость носит комплексный характер, где положительные и отрицательные эффекты взаимодействуют. Рост доходов работников и стимулирование потребления сочетаются с возможным сокращением рабочих мест в отдельных секторах. Для достижения устойчивого баланса требуется постепенное повышение минимальной оплаты труда с учётом структурных особенностей экономики.

Список литературы

1. Мухаммедов М.М., Камилова Н.А. Экономическая теория. Учебник для ВУЗов. – С.: Stap Sell, 2023.
2. Абдурахманов, Ш. Р., & Каримов, Б. М. Рынок труда Узбекистана: структура, динамика и тенденции. Ташкент: Изд-во Узбекистана, 2022.
3. Ахмедова, Н. С. Минимальная заработная плата и её влияние на экономическую активность населения. Журнал «Экономика и финансы», №3, 2023, с. 45–57.
4. Государственный комитет статистики Республики Узбекистан. Статистический ежегодник 2024. Ташкент, 2025.
5. Исламов, Т. М. Политика минимальной заработной платы и её макроэкономические эффекты в странах Центральной Азии. Журнал «Мировая экономика и международные отношения», №7, 2023, с. 12–29.